



GENERATION BUSINESS

**STARKE BETRIEBSRENTE,
DIE RENDITECHANCEN MIT
SICHERHEIT VERBINDET**



SORGEN SIE MIT EINER BAV FÜR IHREN RUHESTAND VOR!

Die betriebliche Altersversorgung (bAV) ist für viele Arbeitnehmer neben der gesetzlichen Rente der wichtigste Baustein für die Altersvorsorge. Für Sie auch?

Die gesetzliche Rente allein reicht nicht aus, um den gewohnten Lebensstandard halten zu können. Lassen Sie sich Ihre Rente vom Staat aufbessern! Als Arbeitnehmer, sogar als Teilzeitkraft und Minijobber, haben Sie einen Anspruch auf die hohen staatlichen Förderungen der „Betriebsrente“. Sollten Sie diesen noch nicht nutzen, dann beginnen Sie jetzt mit Ihrer betrieblichen Altersversorgung. Je früher Sie damit anfangen, desto höher wird später Ihre zusätzliche Rente sein!

Setzen Sie auf GENERATION business – so können Sie dank attraktiver Renditechancen Ihren Lebensstandard auch im Ruhestand halten. Mit gleichzeitiger Sicherheit durch Garantien* und einer jährlichen 1%igen Rentensteigerung. Dass diese Altersvorsorgelösung funktioniert, beweist der Renditevergleich mit einer klassischen Rentenversicherung.



TOP IM VERGLEICH MIT NEUER BU-RENTE

ANBIETER	TARIF	MONATLICHE RENTE
Canada Life	GENERATION business	433,34 €
Gothaer	FR15-9	373,10 €
Volkswahlbund	FWR	322,00 €

Quelle: Softfair/Eigene Berechnung, kaufmännischer Angestellter, Risikogruppe 3, Alter 30 Jahre, 100 % Bürotätigkeit, Alter bei Rentenbeginn 67 Jahre, Beitrag 150 € ohne Dynamik, angenommene Wertentwicklung 6 % p. a., 5 Jahre Rentengarantiezeit, BU-Rente 1.500 € Erhöhung im Leistungsfall 1 % und ohne Dynamik vor Leistungsfall

SO VIELFÄLTIG WIE IHR LEBEN

Egal ob Sie einen neuen Job antreten, ob Sie in Elternzeit gehen oder flexibel einzahlen möchten – **GENERATION business** passt.



DIE VORTEILE AUF EINEN BLICK

- + Zum Rentenbeginn können Sie eine Rente oder eine Kapitalabfindung wählen.
- + Bei unserer **Berufsunfähigkeitsrente** erhalten Sie eine laufende Rentenzahlung, wenn Sie bedingungsgemäß berufsunfähig werden. Das Besondere hier: die Zusatzoption bietet ein garantiertes Preis-Leistungs-Verhältnis.
- + Mit der **MARKTOPTION** bleiben Sie flexibel und entscheiden sich zum Rentenbeginn aus mehreren für uns verfügbaren Rentenmodellen anderer Versicherer für die für Sie passende Rente.
- + Boni oder Gratifikationen können Sie mittels Zuzahlungen zusätzlich anlegen. So sorgen Sie noch besser für die Zukunft vor.
- + **Bleiben Sie flexibel:** So ist es z. B. kein Problem, wenn Sie Ihren **GENERATION business** mit zu einem neuen Arbeitgeber nehmen. Ihre Beiträge wiederum können Sie bei Bedarf erhöhen oder reduzieren. In Zeiten von Arbeitslosigkeit, längerer Krankheit oder Elternzeit ist es auch möglich, die Beitragszahlungen vorübergehend auszusetzen.

GENERATION business ist eine renditeorientierte Rentenversicherung mit attraktiver Kapitalanlage. Dank Renditechancen und Sicherheitsbausteinen erhalten Sie so eine ausgezeichnete Rente.



”

ICH HABE MICH BEWUSST FÜR EINE BAV MIT GENERATION BUSINESS ENTSCIEDEN, da ich so das Beste für meine Altersvorsorge raushole: Renditechancen und Sicherheit.



”

UNABHÄNGIGE
EXPERTEN belegen die
Qualität des **GENERATION business**
für die Altersvorsorge.


Unternehmen
★★★★★
Rentile
★★★★★
Flexibilität
★★★★★
Transparenz
★★★★★
Canada Life Assurance Europe Limited
bAV GENERATION business
Kategorie Comfort
Rating: 03/2016 www.ivf.de

Top Service
Lebensversicherung
CANADA LIFE
ASSURANCE EUROPE LTD.
Rang 1
Produktgestaltung
Qualitätsbarometer 2015


IHR STARKER PARTNER FÜR DIE BETRIEBLICHE ALTERSVERSORGUNG

Canada Life wurde 1847 als erster kanadischer Lebensversicherer gegründet. Die Finanzstärke der Canada Life, unsere Produkte und Services werden regelmäßig von führenden Ratingagenturen, der Fachpresse und in Befragungen top bewertet.



Detaillierte Informationen zur Finanzstärke der Canada Life finden Sie unter www.canadalife.de/ratings-auszeichnungen.

Diese Information ist kein Bestandteil der Versicherungsbedingungen oder der gesetzlich vorgeschriebenen Informationen. Sie ersetzt weder eine ausführliche Beratung noch eine steuerliche Überprüfung. Bitte beachten Sie die Versicherungsbedingungen der jeweiligen Produkte.

IHR PERSÖNLICHER ANSPRECHPARTNER

Canada Life Assurance Europe plc, Niederlassung für Deutschland
Höninger Weg 153a, 50969 Köln, HRB 34058, AG Köln
Telefon: 06102-30618-00, Telefax: 06102-30618-01
kundenservice@canadalife.de, www.canadalife.de

Canada Life Assurance Europe plc unterliegt der allgemeinen Aufsicht der Central Bank of Ireland und der Rechtsaufsicht der Bundesanstalt für Finanzdienstleistungsaufsicht (BaFin).



**DIE DIREKT-
VERSICHERUNG**



PROFITABEL MIT GERINGEM AUFWAND

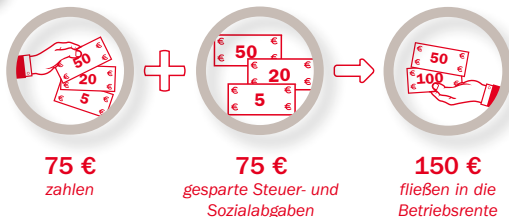
Eine Direktversicherung rechnet sich. Mit Hilfe von Staat und Ihrem Chef können Sie Ihre Rente erhöhen und Ihren Lebensstandard sichern.

Denn als Arbeitnehmer, sogar als Teilzeitkraft und Minijobber, haben Sie einen Anspruch auf die hohen staatlichen Förderungen der „Betriebsrente“. Mit einer Direktversicherung können Sie mit geringem finanziellem Aufwand eine attraktive Zusatzrente aufbauen und sich so Ihren gewohnten Lebensstandard auch im Alter sichern. Und je früher Sie damit anfangen, desto höher wird später Ihre zusätzliche Rente sein.

UND SO FUNKTIONIERT DIE DIREKTVERSICHERUNG

Ihr Arbeitgeber zahlt die Beiträge für Ihre Direktversicherung direkt aus Ihrem Bruttogehalt. Und Sie sparen bis zu einer bestimmten Höhe Steuern und Sozialabgaben, die direkt in Ihre Rente fließen. Mit einem geringen Eigenaufwand können Sie so ein sattes Polster fürs Alter ansparen. Die Entscheidung für eine Direktversicherung zahlt sich also gleich doppelt für Sie aus.*

SO FUNKTIONIERT DIE ENTGELTUMWANDLUNG



*Die spätere Leistung unterliegt der nachgelagerten Besteuerung.



Entscheidungsfreiheit
zum Rentenbeginn

**MARKT-
OPTION**

BETRIEBLICHE ALTERSVERSORGUNG MIT CANADA LIFE

Canada Life bietet Ihnen moderne Lösungen mit sinnvollen Garantien und bestmöglichen Renditechancen für Ihre Betriebsrente.

Das belegen auch die bisherigen Volatium®-Zertifizierungen des unabhängigen Analysehauses Morgen & Morgen. Eine sachwertorientierte Kapitalanlage mit gleichzeitiger hoher Flexibilität – genau das Richtige für Ihre bAV.

SO RECHNET SICH DIE ENTGELTUMWANDLUNG*

Mit einem monatlichen Nettoaufwand von nur ca. 75 € können Sie monatlich stolze 150 € in Ihrer Direktversicherung ansparen. Daraus ergibt sich bis zum Rentenalter mit 67 Jahren bei einer durchschnittlichen Wertentwicklung in Höhe von 6 % p. a. ein mögliches **Guthaben von 150.723,11 €** im Tarif GENERATION business oder eine mögliche **dynamische Rente von 490,01 €** im Tarif Garantierter Rentenplan.*

BLEIBEN SIE FLEXIBEL – AUCH ZUM RENTENBEGINN

Erst wenn es so weit ist, entscheiden Sie, ob Sie lieber lebenslang eine monatliche Rente beziehen möchten oder ob Sie sich das Kapital auf einen Schlag auszahlen lassen. Sie können auch einen Teil Ihres Geldes nehmen, sich davon einen Wunsch erfüllen und den Rest erhalten Sie als Rente. Den Rentenbeginn können Sie auch frei wählen – flexibel ab dem 62. Lebensjahr.

* Berechnungsgrundlage: Arbeitnehmer, 35 Jahre, ledig, kirchensteuerpflichtig, mtl. Bruttoeinkommen 3.000 €, mögliche Ablaufwerte mit 6 %, Stand 05/2016

SO VIELFÄLTIG WIE IHR LEBEN

Ob Hochzeit, Kinder, Haus oder ein neuer Job – Ihre Direktversicherung passt sich Ihren individuellen Lebensumständen an. Ganz so wie Sie es möchten.

DURCHSTARTEN IM NEUEN JOB

Wenn Sie Ihren Arbeitgeber wechseln, dann können Sie Ihren Vertrag einfach zum neuen Arbeitgeber mitnehmen. Denn der Gesetzgeber hat die Mitnahme für Sie geregelt. Es besteht sogar die Möglichkeit, das Vertragsguthaben auf das betriebliche Versorgungswerk Ihres neuen Arbeitgebers zu übertragen.

EINE PAUSE MACHEN

Sie sind in Elternzeit, arbeitslos oder länger krank und können oder möchten keine Beiträge zahlen? Kein Problem. Ihre Beiträge können Sie flexibel aussetzen und so einen Beitragsurlaub einlegen. Um die entstandene Beitragslücke wieder zu schließen, können Sie die Beiträge auch nachzahlen.

PLÖTZLICH BERUFSUNFÄHIG

Bei unserer Berufsunfähigkeitsrente erhalten Sie eine laufende Rentenzahlung, wenn Sie bedingungsgemäß berufsunfähig werden. Das Besondere hier: die Zusatzoption bietet ein garantiertes Preis-Leistungs-Verhältnis.

FLEXIBEL EINZAHLN

Sie können unter Beachtung der Voraussetzungen zur Änderung der Beitragshöhe Ihren monatlichen Beitrag jederzeit erhöhen oder senken. Und wenn Sie Ihre Rente zusätzlich aufstocken möchten, dann können Sie auch flexibel Sonderzahlungen wie zum Beispiel Weihnachts- und Urlaubsgeld zuzahlen und damit gleichzeitig die jährlichen Steuervorteile einer Direktversicherung voll ausschöpfen.



”

**EINE DIREKTVERSICHERUNG
LOHNT SICH RICHTIG FÜR MICH!**

Dadurch spare ich nicht nur
Steuern und Sozialabgaben, sondern
ich spare auch quasi doppelt für
meine Rente.*

WIR SIND FÜR SIE DA

Canada Life wurde 1847 als erster kanadischer Lebensversicherer gegründet und entwickelte sich in mehr als 165 Jahren zu einem Finanzdienstleister der internationalen Spitzenklasse. Seit 2003 gehört Canada Life zur Finanzdienstleistung-Holding Great-West Lifeco Inc., einer der weltweit größten Lebensversicherungsgesellschaften. Die Finanzstärke der kanadischen Muttergesellschaft, The Canada Life Assurance Company, wird von führenden Ratingagenturen durchgehend als exzellent bewertet.

Setzen Sie bei der betrieblichen Altersversorgung auf unsere Erfahrung, unsere ausgezeichneten Tarife, kompetente Ansprechpartner und einen starken Service. Setzen Sie auf Canada Life für Ihre bAV!



Detaillierte Informationen zur Finanzstärke der Canada Life finden Sie unter www.canadalife.de/ratings-auszeichnungen.

Diese Information ist nicht Bestandteil der Versicherungsbedingungen oder der gesetzlich vorgeschriebenen Informationen. Sie ersetzt weder eine ausführliche Beratung noch eine steuerliche Überprüfung. Bitte beachten Sie die Versicherungsbedingungen.

IHR PERSÖNLICHER ANSPRECHPARTNER

Canada Life Assurance Europe plc, Niederlassung für Deutschland
Höninger Weg 153a, 50969 Köln, HRB 34058, AG Köln
Telefon: 06102-30618-00, Telefax: 06102-30618-01
kundenservice@canadalife.de, www.canadalife.de

Canada Life Assurance Europe plc unterliegt der allgemeinen Aufsicht der Central Bank of Ireland und der Rechtsaufsicht der Bundesanstalt für Finanzdienstleistungsaufsicht (BaFin).