

performance-safe Tarifkriterien

	BasisRente (Tarif 89)	RiesterRente (Tarif 85)	FlexRente (Tarif 83oG und 83oG.1)	Gesundheitskonto (Tarif 83GKo)	Kindervorsorge (Tarif 83Kdo)
Jährliche Mindestrente inkl. Rente aus Zuzahlungen	keine	300 €			
Mindestbeitrag ohne Beitrag für Zusatzversicherungen	25 € pro Monat	20 € pro Monat mind. 60 € im Kalenderjahr	25 € pro Monat 3.600 € Mindest-EB		
Höchstbeitrag	keiner				Über 250 € pro Monat nur auf Anfrage in der Hauptverwaltung. Bei Einschluss der Beitragsbefreiung bei Tod des Versorgers (TZV) höchstens 150 € pro Monat.
Mindestbeitragssumme	keine	3.600 €	keine		
Mindest-Eintrittsalter der versicherten Person	18 Jahre (vollendet)	15 Jahre (rechnungsmäßig)	0 Jahre (rechnungsmäßig)		
Höchst-Eintrittsalter der versicherten Person	73 Jahre (rechnungsmäßig)	55 Jahre (vollendet)	73 Jahre (rechnungsmäßig)		20 Jahre (rechnungsmäßig) Bei Einschluss Beitragsbefreiung bei Tod des Versorgers: 15 Jahre (vollendet)
Mindest-Aufschubdauer	5 Jahre	12 Jahre	5 Jahre		
Beitragszahlungsdauer	Mind. 2 Jahre Max. bis zum Alter 75 (rechnungsmäßig)	Mind. 2 Jahre Max. 01.01. nach Vollen- dung des 67. Lebensjahres	Mind. 2 Jahre Max. bis zum Alter 75 (rechnungsmäßig)		
Gebrochene Dauern	Ja, bei monatlicher Zahlweise				
Zuzahlungen	Mind. 500 € Über 50.000 € nur mit Zustimmung der Stuttgarter	Kein Mindestbetrag, max. 2.100 € pro Kalenderjahr inkl. Beitrag	Mind. 500 € Über 20.000 € nur mit Zustimmung der Stuttgarter		
Mindest-Rentenbeginn- alter	62 Jahre (vollendet)		keines		
Höchst-Rentenbeginn- alter	85 bei dynamischer Rente 80 bei teildynamischer Rente 70 bei teilkonstanter Rente	1. Januar des auf den in § 35 Nr. 1 SGB VI (aktuell das 67. Lebensjahr) bezeichneten Zeitpunkt folgenden Jahres. Im Rahmen des flexiblen Leistungsbeginns ist ein Hinausschieben bis 85 bei dynamischer Rente 80 bei teildynamischer Rente 70 bei teilkonstanter Rente möglich.	85 bei dynamischer Rente 80 bei teildynamischer Rente 70 bei teilkonstanter Rente		
Überschussverwendung nach Beginn der Rentenzahlung			Dynamische Rente Teildynamische Rente Teilkonstante Rente		
Leistung bei Tod vor Rentenbeginn	Vertragsguthaben				
Leistung bei Tod nach Rentenbeginn	Restkapitalisierung oder Rentengarantiezeit (0 – 25 Jahre, abhängig von restlicher Lebenserwartung VP)				
Höchstzahl aller Fonds im Vertrag	20 freie Fonds 6 Wertsicherungsfonds				
Höchstzahl der besparten Fonds	10 freie Fonds 6 Wertsicherungsfonds				
Mindestanteil pro bespartem Fonds	10%				
Garantiehöhe in % der Beitragssumme bzw. Zuzahlung (ohne die Beiträge für Zusatz- versicherungen)	10 % – 80 % in 10 %-Schritten	100 %	10 % – 80 % in 10 %-Schritten		

Stuttgarter Info-Service

performance-safe Tarifkriterien

	BasisRente (Tarif 89)	RiesterRente (Tarif 85)	FlexRente (Tarif 83oG und 83oG.1)	Gesundheitskonto (Tarif 83GKo)	Kindervorsorge (Tarif 83Kdo)
Shift / Switch	Fondswechsel außerhalb des aktiven Ablaufmanagements 12 Mal pro Versicherungsjahr kostenlos, ab dem dreizehnten Mal 25 €				
Dynamik					
<ul style="list-style-type: none"> entsprechend dem Höchstbetrag in der gesetzlichen Rentenversicherung der Angestellten, mind. jedoch um 5 % jährlich bezogen auf den zuletzt gezahlten Beitrag 	✓	-		✓	
<ul style="list-style-type: none"> Fester Prozentsatz des zuletzt gezahlten Beitrags 	✓ (5 – 10 %)	✓ (2 – 10 %)		✓ (5 – 10 %)	
<ul style="list-style-type: none"> Fester Prozentsatz des zuletzt gezahlten Beitrags, die ersten 5 Erhöhungen erfolgen mit dem doppelten Prozentsatz 	✓	-		✓	
<ul style="list-style-type: none"> Fester Prozentsatz des zuletzt gezahlten Beitrags. Zu Beginn des 4. und des 6. Versicherungsjahres erhöht sich der Beitrag jeweils abweichend um 75 % oder 100 %, gemessen am Anfangsbeitrag. 		-		✓	
<ul style="list-style-type: none"> Erhöhungstermin 	1. Beitragsfähigkeit im Kalenderjahr		1. Beitragsfähigkeit im Versicherungsjahr		
<ul style="list-style-type: none"> Späteste Erhöhung 	Rechnungsmäßiges Höchst Eintrittsalter 65 Jahre; Erhöhungen bis max. zum rechnungsmäßigen Alter 66 Jahre bzw. bis max. 12 Monate vor Ende der Beitragszahlungsdauer	Rechnungsmäßiges Höchst Eintrittsalter 65 Jahre; Erhöhungen bis max. zum rechnungsmäßigen Alter 66 Jahre bzw. bis max. 4 Jahre vor Ablauf der Aufschubdauer	Rechnungsmäßiges Höchst Eintrittsalter 65 Jahre; Erhöhungen bis max. zum rechnungsmäßigen Alter 66 Jahre bzw. bis max. 12 Monate vor Ende der Beitragszahlungsdauer		
Zusatzversicherungen	BUZ-PLUS-B BUZ-PLUS BoG BUZ-PLUS-R	keine	BUZ-PLUS-B BUZ-PLUS BoG EUZ-PLUS-B, Keine bei 83oG.1	BUZ-PLUS-B, BUZ-PLUS-BoG	Beitragsbefreiung bei Tod des Versorgers (Mindest-Beitragszahlungsdauer dann 12 Jahre, Eintrittsalter des Versorgers max. 55 Jahre. Maximal absicherbarer Hauptversicherungsbeitrag 150 € monatlich)
Tarifgruppen	EZ, KS, KG7E, KG7EB, KG5, KG5B		EZ, KS, KG7E, KG7EB, KG5, KG5B, EZNET Bei 83oG.1: EZ, KG7E, KG5	EZ, KS	EZ, KS, KG7E, KG7EB, KG5, KG5B
Optionen	PflegeRentenOption				BU-Option, PflegeRentenOption
GrüneRente	möglich				

Zukunft machen wir aus Tradition.



Die Stuttgarter
Der Vorsorgeversicherer

Die Stuttgarter RiesterRente:

Ihre sichere Zukunft fest im Blick.

Die Altersvorsorge, mit der Sie von staatlicher Förderung profitieren.

Richten Sie Ihren Blick nach vorne –

mit einer geförderten Vorsorge.

Wenn Sie Ihre Rentenlücke fürs Alter schließen wollen, kommen Sie an der privaten Vorsorge nicht vorbei. Die RiesterRente der Stuttgarter bietet Ihnen eine sichere zusätzliche Rente über die Grundversorgung hinaus. Und gleichzeitig wertvolle staatliche Förderung! Lassen Sie uns auf den Folgeseiten gemeinsam einen Blick in Ihre Zukunft werfen.



Die Stuttgarter RiesterRente – ideal für Angestellte und Familien.

Mit der Stuttgarter RiesterRente profitieren Angestellte, Familien und gut verdienende Singles von einer Altersvorsorge mit Zulagen

und steuerlicher Förderung. Sie ergänzt als private Vorsorge die gesetzliche Rente und hilft, die Rentenlücke zu schließen.

Die Stuttgarter RiesterRente. Wenn alles aufeinander abgestimmt ist.

Förderung

Mit der RiesterRente genießen Sie eine **attraktive staatliche Förderung** durch jährliche Zulagen und ggf. Steuerersparnisse.

Schutz

Ihr Vertragsguthaben ist **Hartz-IV-geschützt**. Sie erhalten eine **garantierte lebenslange Rentenzahlung**.

Leistung

Je nach Sicherheitswunsch haben Sie die Wahl zwischen **zwei leistungsstarken Anlagekonzepten**.

Flexibilität

Die RiesterRente passt sich Ihren individuellen Lebensumständen an – z. B. mit **flexiblen Zuzahlungen**.

Förderung: Holen Sie mehr raus, als Sie reinstecken.

Doppelte Förderung: Zulagen und Steuervorteile, die Ihnen den Aufbau der Vorsorge erleichtern.

Gut zu wissen:
Der Staat besteuert die RiesterRente erst bei der Auszahlung im Ruhestand mit in der Regel niedrigeren Steuersätzen.

Bei der RiesterRente zahlt der Staat Zulagen zu den eigenen Beiträgen. Je nach Familienstand und Einkommen variiert die Höhe der staatlichen Förderung. Familien und Bezieher geringer Einkommen profitieren

besonders von den staatlichen Zulagen – gut verdienende Singles speziell von der Steuerersparnis. Die Vorsorgebeiträge können als Sonderausgaben in der Steuererklärung berücksichtigt werden.

Der Staat unterstützt die Vorsorge mit Grund- und Kinderzulage.

Grundzulage pro Person	Kinderzulage pro Kind	
154€ pro Jahr	Geboren vor 1.1.2008: 185€ pro Jahr	Geboren ab dem 1.1.2008: 300€ pro Jahr
Einmalig 200€ Berufseinsteigerbonus für Förderberechtigte bis 25 Jahre		

So rechnet sich die RiesterRente mit staatlichen Zulagen.

Beispiel: Familie mit 2 Kindern (geb. 2009 und 2012, beide Ehepartner haben einen Riester-Vertrag)

Berechnen Sie Ihre Förderung selbst.

Bruttovorjahres-einkommen gesamt:

40.000€

▼

4% vom Brutto = Vorsorgebeitrag pro Jahr	-	Grundzulage (2 Personen)	-	Kinderzulage (2 Kinder)	=	Eigenbeitrag pro Jahr gesamt
1.600 €		308 €		600 €		692 €

Bruttovorjahres-einkommen gesamt:

▼

4% vom Brutto = Eigenbeitrag pro Jahr		Grundzulage		Kinderzulage		Vorsorgebeitrag pro Jahr gesamt
	-		-		=	

Schutz: Die Sicherheit Ihrer Rente

steht an erster Stelle.



Garantierte lebenslange Rente

Die RiesterRente bietet Ihnen eine **lebenslange Rente**, egal ob Sie 70, 90 oder 100 Jahre alt werden.



Hartz-IV-Schutz

Ihr angespartes Vermögen ist **bei Arbeitslosigkeit geschützt**.



Verlässlicher, solider Partner

Mit der Stuttgarter verlassen Sie sich auf einen Partner, der als Versicherungsverein auf Gegenseitigkeit in erster Linie seinen Kunden verpflichtet ist. Das bedeutet, dass Gewinne nicht Aktionären, sondern der Versichertengemeinschaft zugutekommen. **Langjährige Erfahrung**, **hervorragende Produkte** und eine **gute Finanzstärke** machen Die Stuttgarter zu einem **verlässlichen Partner** für Ihre Vorsorge.

Stärke
Dynamik
Verlässlichkeit

Tradition
 Solidität
 Modernität

Leistung: Der Antrieb,

den Ihre Altersvorsorge verdient.

Sie haben die Wahl aus zwei leistungsstarken Anlagekonzepten.

Stuttgarter
Anlagekonzepte

Anlagewunsch

index-safe

Beitragsgarantie + Indexpartizipation

Bauen Sie auf eine renditestarke
Vorsorge, die auch ein hohes Maß
an Sicherheit bietet. Diese Vorsorge-
lösung beteiligt Sie an den Rendite-
chancen des Stuttgarter M-A-X
Multi-Asset Index.

Sicherheit



performance-safe

Beitragsgarantie + fondsgebundene Kapitalanlage

Kombinieren Sie die verlässliche Sicherheit eines klassischen Anlageproduktes und die Renditechancen einer fondsgebundenen Kapitalanlage.

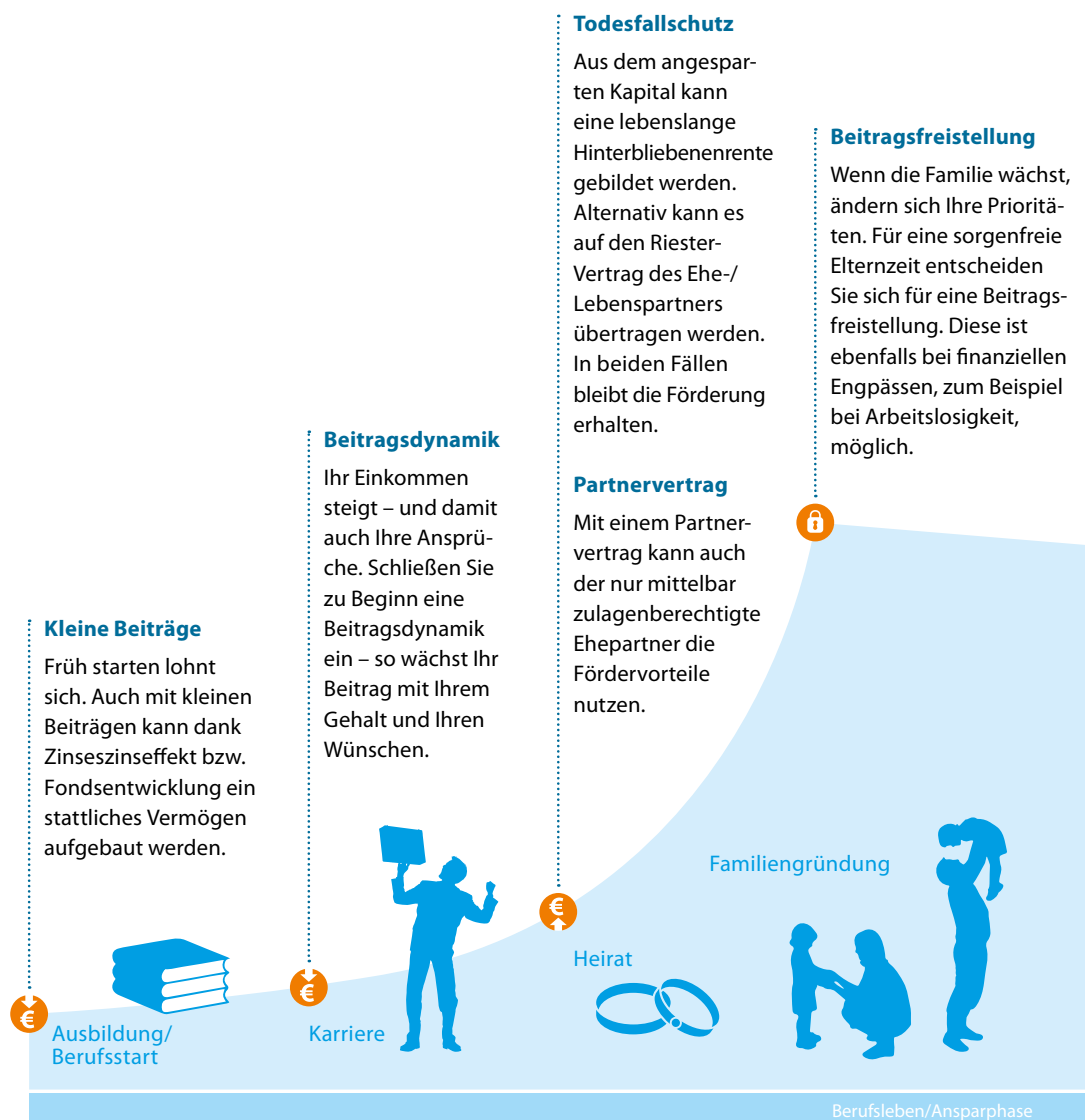
Chance

Flexibilität: Mehr Freiraum

für die Gestaltung Ihrer Zukunft.

Flexibel in der Anspar- und Auszahlungsphase.

Ob ein Berufswechsel ansteht oder ein Hausbau, ob eine Beitragsfreistellung gewünscht wird oder eine Zuzahlung außer der Reihe: Die RiesterRente ist so vielfältig wie das Leben. Für Ihre individuelle Lebensplanung haben Sie eine Lösung, die sich Ihren individuellen Bedürfnissen anpasst – vom Sparbeginn bei Berufsstart bis zur Auszahlung im Ruhestand.



Individuelle Auszahlungsoptionen

Lebenslange Rente

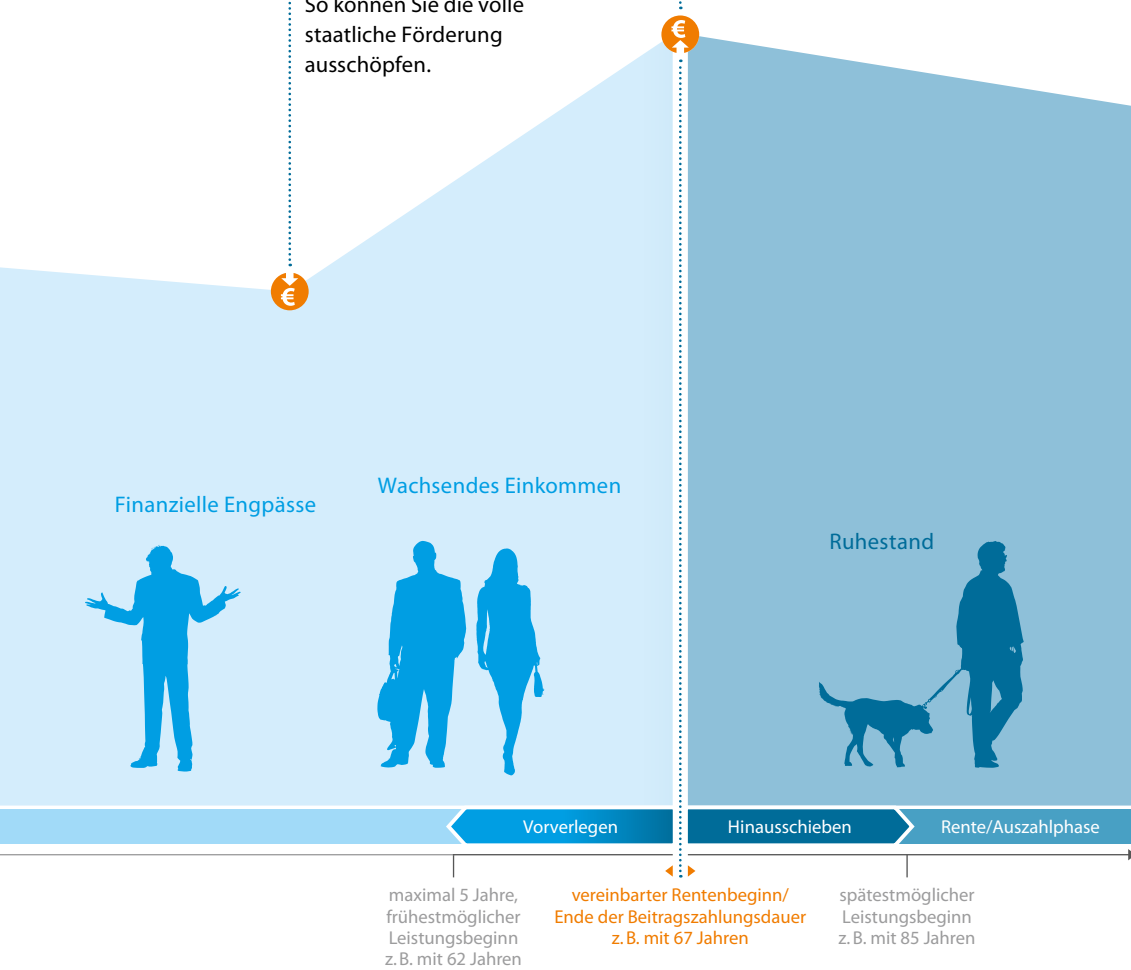
Genießen Sie Ihren Ruhestand mit einer laufenden monatlichen Rentenzahlung.

Einmalige Teilkapitalzahlung

Bei Rentenbeginn können Sie sich einmalig bis zu 30% des angesparten Kapitals auszahlen lassen.

Zuzahlungen

Bei wachsendem Einkommen sind Zuzahlungen zu jedem Ersten des Monats ohne Mindesthöhe möglich. So können Sie die volle staatliche Förderung ausschöpfen.



Flexibler Beginn der Rentenzahlung möglich

Mit der RiesterRente haben Sie es selbst in der Hand, wann Sie mit der Auszahlung Ihrer Rente beginnen möchten.

Ihre Vorteile auf einen Blick.



Typisch RiesterRente

- Förderung vom Staat:
Mit der RiesterRente profitieren Sie von Zulagen und Steuervorteilen.
- Sicher oder chancenreich:
Je nach Sicherheitswunsch wählen Sie aus zwei leistungsstarken Anlagekonzepten.
- Bleiben Sie flexibel: Sie können Ihren Rentenbeginn individuell festlegen und viele weitere Optionen wählen, die auf Ihre Lebenssituation abgestimmt sind.
- Mit dem Todesfallschutz können Sie Ehegatten oder Lebenspartner und Hinterbliebene absichern.

Typisch Stuttgarter

- Über 100 Jahre Erfahrung am Markt machen uns zu einem der führenden Versicherer Deutschlands.
- Unsere ausgezeichnete Finanzstärke sichert den Kunden der Stuttgarter verlässliche Leistungen.
- Die Zusammenarbeit mit freien Vermittlern sichert eine unabhängige Beratung.
- Als Versicherungsverein auf Gegenseitigkeit ist Die Stuttgarter besonders kundenfreundlich, denn mit dieser Rechtsform muss sie keine Aktionärsinteressen bedienen.



Ihre Expertin/Ihr Experte für Ihre Altersvorsorge:

Stuttgarter Lebensversicherung a.G.
Rotebühlstraße 120 · 70197 Stuttgart
Telefon 0711 665-0 · Fax 0711 665-1516
info@stuttgarter.de · www.stuttgarter.de